

PATVIRTINTA  
Vilniaus miesto krizių centro direktoriaus  
2022 m. balandžio 24 d. įsakymu  
Nr. V-1-84-(1.3.1)

## VILNIAUS MIESTO KRIZIŲ CENTRO 2022-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ VEIKSMŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Vykdomo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas Vilniaus miesto krizių centre (toliau – Centras)	Vidaus kontrolės užtikrinimo darbo grupė (toliau – Darbo grupė)	2022-2023 m. – 1 kartą per metus; Paskesniais metais – pagal poreikį, bet ne rečiau, kaip per 3 metus	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė, identifiukuoti korupcijos rizikos veiksniai Centro veiklos srityse, jiems šalinti numatytos ir taikomos priemonės	Parengtos korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo ataskaitos. Visos ataskaitose numatytos rekomendacijos įgyvendintos per numatytus terminus
2	Atsparumo korupcijai lygio vertinimas	Darbo grupė	2022-2023 m. – 1 kartą per metus; Paskesniais metais – pagal poreikį, bet ne rečiau, kaip per 3 metus	Įvertinta, kokios korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės yra įdiegtos, pasiekti rezultatai jas taikant. Pagal tai apskaičiuojamas atsparumo korupcijai lygis	Pagerintas atsparumo korupcijai lygis
3.	Periodinės darbuotojų apklausos dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės, atsparumo korupcijai lygio	Darbo grupė	Pagal 2022-2023 m. – 1 kartą per metus; Paskesniais metais – pagal poreikį, bet ne rečiau, kaip per 3 metus	Įvertinta korupcijos pasireiškimo rizikos galimybė, nustatytas Centro darbuotojų atsparumo korupcijai lygis	Parengtos darbuotojų apklausos, siekiant įvertinti korupcijos pasireiškimo rizikos galimybę, nustatyti Centro darbuotojų atsparumo korupcijai. Rezultatai skelbiami Centro darbuotojų naudojamoje TEAMS platformoje.

4.	Informacijos apie asmenis gavimas. Organizuoti asmenų tikrinimo pagal LR Korupcijos prevencijos įstatymo 16 straipsnio vykdymą.	Centro direktorius, Personalo specialistas-referentas	Nuolat (siekiantį eiti pareigas) Esant poreikiui (einančiam pareigas)	Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Centre pateikimas. Organizuotas darbuotojų į vadovaujančias pareigas tikrinimo vykdymo procesas.	LR Specialiųjų tyrimų tarnybos informacija apie asmenis pateikta.
5.	Stebėjimas, kad darbuotojai, kurie privalo teikti viešųjų ir privačių interesų deklaraciją, pateiktą ją laiku. Darbuotojų pateiktą viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas	Personalo specialistas-referentas	Teisės aktų numatytais atvejais ir terminais	Darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą primenama laiku. Darbuotojų pateiktos deklaracijos patikrinamos	Visi darbuotojai, privalantys pateikti deklaraciją, ją pateikė. Visos deklaracijos patikrintos
6.	Centro darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema	Darbo grupė	Reguliariai	Darbuotojams suteiktos žinios įvairiomis formomis (mokymai, apklausos, testai, dalijimasis aktualia informacija ir pan.) korupcijos prevencijos srityje padės atpažinti ir išvengti galimų korupcijos apraiškų, vykdant savo darbo funkcijas	Per kalendorinius metus organizuojami ne mažiau kaip 1 mokymai pasirinktomis korupcijos prevencijos temomis. Darbuotojų apklausų rezultatų pagerėjimas, lyginant su ankstesniais metais
7.	Sudaryta galimybė bet kuriam asmeniui informuoti apie pastebėtus korupcinio pobūdžio atvejus	Centro administracija, Darbo grupė	Nuolat	Sudaryta galimybė informuoti apie galimus korupcijos atvejus asmeniui priimtiniu būdu: Centro interneto puslapyje <a href="http://www.vmkc.lt">www.vmkc.lt</a> nurodytais kontaktais, atvykus į įstaigą informuoti žodžiu ar/ir raštu	Išnagrinėti visi pranešimai dėl galimų korupcijos atvejų. Kiekvienais metais įvertinus gautus pranešimus (jų pagrįstumas, kiekis ir kt.) , numatomos priemonės korupcinio pobūdžio veiklų rizikos mažinimui, siekiama kiekvienais metais gerinti rezultatus

8.	Pranešimų apie galimus korupcijos atvejus ar kitus neteisėtus Centro darbuotojų veiksmus įvertinimas ir viešinimas			Centro interneto svetainėje <a href="http://www.vmkc.lt">www.vmkc.lt</a> bus paskelbta skelbiama informacija apie nustatytus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Gautų pranešimų kiekis ir pagrįstumas, siekiama, kad kitais metais būtų mažiau
----	--	--	--	---	--