

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Tobulinti Vilniaus miesto krizių centro veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. Inicijuoti priemonės paslaugų kokybei gerinti. 2.1.2. Stiprinti bendradarbiavimą su įstaigomis bei taikyti motyvacinį pokalbį, kad asmenys, kuriems laikina priežiūra taikoma dėl psichoaktyvių medžiagų vartojimo, būtų nukreipti tikslinei ilgalaikiai pagalbai / gydymui. 2.1.3. Gerinti informacijos apsikeitimą ir veiklų koordinavimą su atvejo vadybos specialistais, kad šeimoms, kurioms taikoma laikinoji priežiūra, būtų sudarytos sąlygos kuo greičiau grįžti į bendruomenę ir tęsti kompleksinių paslaugų gavimą.	Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės: 1 priemonė: pateikta paraiška Socialinių paslaugų kokybės reikalavimų diegimo bandomajam etapui. 2 priemonė: organizuotas naujų veiklų ir teikiamų paslaugų vykdymas – „HEART“ programa. Iki 2026-12-31 motyvuota ir nukreipta ne mažiau nei 20 proc. asmenų tęstiniam gydymui ir /ar konsultacijos išorės įstaigose. Iki 2026-12-31 ne mažiau nei 20 proc. šeimų laikinoji priežiūra taikyta trumpiau nei 1 metus.
2.2. Tobulinti efektyvaus valdymo procesus	2.2.1. Užtikrinti pasirengimo ekstremaliosioms situacijoms įgyvendinimą.	Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 mokymai/ pratybos darbuotojams dėl ekstremaliųjų situacijų pasirengimo.
2.3. Formuoti teigiamą Vilniaus miesto krizių centro įvaizdį	2.3.1. Aplinkos ir paslaugų atitikimas universalaus dizaino principams.	Ne mažiau kaip 2 universalus dizaino principų įgyvendinimai įstaigoje.

	2.3.2. Plėtoti informacijos ir gerosios patirties sklaidą.	Dalyvauta ne mažiau kaip 2 socialinėse iniciatyvose/projektuose, suorganizuotos ne mažiau kaip 2 keitimosi gerąja patirtimi formos.
--	--	---

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos

(aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju)

3.1. Žmogiškieji faktoriai – nedarbingumas ir pan.

3.2. Nepakankamas finansavimas.

3.3. Teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos veiklą, pasikeitimai.